



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (รอบ ๑๒ เดือน)

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต									
๑. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษ ในประมวลจริยธรรมแก่ ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการ ประพฤติให้เป็นไปตาม หลักประมวลจริยธรรม	๑. จัดอบรมให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมแก่ทุก ภาคส่วน	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐			✓		อบรมกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ๖๔ คน จาก เป้าหมายที่กำหนดในโครงการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด	✓
		- ร้อยละของนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐				✓	ไม่มีการดำเนินการ	✗
๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อ ปลุกจิตสำนึกการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๒. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๑๐ สื่อ	✓	✓	✓	✓	๑๐ สื่อ - Banner หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย - Banner หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน - วิดีโอประชาสัมพันธ์เผยแพร่ - ป้ายสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ - สื่อกิจกรรมปลุกจิตสำนึก - มาตรการต่อต้านการทุจริต - สื่อชวนพาเหรดในงานกีฬา พ.จ.น.ภ - สื่อสังคมออนไลน์ภายใต้ชื่อ PBRU - สื่อวิทยุเสียงตามสายของมหาวิทยาลัย - จดหมายข่าวตอนขงใหญ่	✓

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
				๑	๒	๓	๔		
		- จำนวนครั้งในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๒ ครั้ง					๒ ครั้ง ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	✓
๓. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติดี	๑. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นภายในมหาวิทยาลัย	- จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี	๕๐ คน				✓	ไม่มีการดำเนินการ	✗
ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์									๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่าย									
๑. สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. โครงการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการต่อต้านการทุจริต และเสวนาทางวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนสถาบันที่ร่วมโครงการ	๑๐ สถาบัน	✓				๑๒ สถาบัน	✓
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน) เพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในพันธกิจของมหาวิทยาลัย	- จำนวนพันธกิจที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ	๒ พันธกิจ		✓			๔ พันธกิจ - บริการวิชาการ - บริการงานวิจัย - ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม - งานบริหาร	✓

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
				๑	๒	๓	๔		
	๒) จัดช่องทาง/กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ กล้องข้อความทางเว็บไซต์ ช่องทางการติดต่อทุกหน่วยงาน กล้องรับความคิดเห็น กระดานข่าวสนทนา โทรศัพท์ สายด่วน หนังสือ จดหมาย การจัดกิจกรรม สัมมนา	- จำนวนช่องทางการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วม	๕ ช่องทาง					๗ ช่องทาง - ช่องทางการรับความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย - โทรศัพท์/สายด่วน - การประเมินในการจัดกิจกรรม - จัดเวทีประชาคม - หนังสือ/จดหมาย - กล้องรับความคิดเห็นตามหน่วยงานที่ให้บริการ - กระดาษข่าวสนทนา	✓
๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	- จำนวนช่องทางการเปิดเผย	๒ แห่ง			✓		๒ แห่ง ๑. แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณที่มีการให้บริการประชาชน นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก ๒. วิดีโอประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดกิจกรรมและข่าวสารต่างๆ	✓
ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์								๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๑. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) โครงการบรรยาย เรื่อง กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ภายใต้กิจกรรมตามภารกิจหลัก การพัฒนาผู้บริหารมืออาชีพ	- จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมการอบรม	๘๐ คน			✓		อบรมกฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม ๖๔ คน จากที่กำหนดในโครงการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	✓
		- ระดับความรู้ความเข้าใจ	>๓.๕๑					ไม่มีการวัดและประเมิน	✗

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
				๑	๒	๓	๔		
		เกี่ยวกับกฎหมายปกครอง							
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	- ระยะเวลาในการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ภายในไตรมาสที่ ๑	✓				เผยแพร่ผ่านหนังสือเวียนให้หน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีได้รับทราบภายในไตรมาสที่ ๑	✓
	๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ	> ๘๐ คะแนน				✓	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อยู่ที่ระดับ ๘๗.๖๓ คะแนน	✓
๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑) การเผยแพร่มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- จำนวนมาตรการที่ได้รับการเผยแพร่	๓ มาตรการ		✓			๔ มาตรการ - มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓
		- จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๒ ช่องทาง					๒ ช่องทาง - หนังสือเวียน - ช่องการออนไลน์	✓

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
				๑	๒	๓	๔		
๓. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑) ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ การมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานการให้บริการ	- จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	๕ เรื่อง	✓				๕ เรื่อง - มาตรฐานการปฏิบัติงาน แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - มาตรฐานการปฏิบัติงาน บริหารพัสดุ อาคารสถานที่ สาธารณูปโภคและงานยานพาหนะ - มาตรฐานการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน - มาตรฐานการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา - คู่มือจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	✓
๔. พัฒนาระบบงานให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อบังคับที่ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) พัฒนาระบบงานให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงของ ระเบียบข้อบังคับที่ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	- จำนวนระบบงานที่ได้รับการพัฒนา	๑ ระบบ	✓				๑ ระบบ - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์	✓
ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์									๘๗.๕๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี